Extrait du bilan et du compte d'exploitation

au 31 décembre 2011

Version synthétique découlent des comptes validés par notre organe de révision Fidinter SA, à Lausanne le 15 mars 2012.

En milliers CHF

Compte d'exploitation	**2011**	**2010**
Subventions et CA	7'015.7	6'675.9
Intérêts et divers	146.6	28.4
Total produits	**7'162.3**	**6'704.3**
Salaires et encadrement	5'904.7	5'493.0
Locaux	456.9	445.7
Frais administration	242.3	237.1
Frais ateliers	77.5	68.5
Informatique	120.8	152.3
Investissements	76.6	43.2
Véhicule	8.6	10.6
Total charges	**6'887.4**	**6'450.4**
Résultat avant restitutions	**274.9**	**253.9**
Subventions à restituer	180.5	223.3
Résultat de l'excercice après restitutions	**94.4**	**30.6**
Bilan	**Au 31.12.11**	**Au 31.12.10**
Liquidités	1'314.5	1'009.1
Débiteurs et transitoires	1'297.1	1'376.2
Immobilisations	43.8	43.6
Total actifs	**2'655.4**	**2'428.9**
Créanciers et transitoires	1'600.1	1'449.5
Fonds et réserves affectées	722.9	741.3
Capital	332.4	238.1
Total passifs	**2'655.4**	**2'428.9**

Créée en 1992, la Fondation Mode d'emploi, laïque et politiquement indépendante, a pour but de lutter contre l'exclusion professionnelle et sociale au nom de la dignité et des droits fondamentaux de l'être humain. Dans toute son action, elle accorde une place prépondérante aux intérêts légitimes des bénéficiaires de ses prestations.

Sa mission est d'offrir, en Suisse romande, un large éventail de prestations de bilan, d'orientation, de conseil, de développement et de validation des compétences, à destination des personnes en emploi, en situation de transition professionnelle ou en difficulté sur le marché du travail.

Et tout ceci en cohérence avec les besoins des entreprises.

Pour ce faire, 47 collaborateurs, conseillers(ères) en développement, formateurs(trices) d'adultes, moniteurs(trices) socioprofessionnels(les), délégués(es) synergie partenaires, secrétaires de prestations, mettent en place des accompagnements personnalisés et individualisés pour offrir des prestations adaptées aux besoins et aux objectifs des participants. 13 collaborateurs complètent le dispositif dans des postes à l'administration, aux finances et à l'encadrement.
Depuis 2006, la croissance de l'activité de la fondation a fait passer le nombre de collaborateurs en équivalent plein temps de 35.25 à 44.67.

64% de notre personnel est au bénéfice d'une formation supérieure (université, HES, brevet fédéral). La plupart de nos conseillers sont psychologues de formation.

En outre, afin de répondre toujours mieux aux évolutions sociales et économiques ainsi qu'aux besoins diversifiés des bénéficiaires de nos mesures, nous promouvons et soutenons la formation continue de nos collaborateurs.

En 2012
Mode d'emploi fête ses 20 ans !

Mode d'emploi
pour que le monde du travail devienne celui de chacun
20 ans

Certifié ISO, EduQua et AOMAS

www.modedemploi.ch

Centrale Lausanne
Place de la Riponne 3
CP 6944 - 1002 Lausanne
T: 021 321 00 00
F: 021 321 00 09
mail@modedemploi.ch

Succursale Payerne
Route de Grandcour 75
1530 Payerne
T: 026 660 08 25
F: 026 660 08 29
secretariat.payerne@modedemploi.ch

Mode d'emploi

pour que le monde du travail devienne celui de chacun

Rapport d'activités 2011

Créateurs d'opportunités depuis 1992

A3_Presentation_1206.indd 1 17.07.12 09:34

Mode d'emploi

pour que le monde du travail devienne celui de chacun

Bénéficiaires des prestations

Toute personne nécessitant un soutien pour son accès ou son maintien à un emploi : Jeunes adultes / Personnes issues de la migration / Assurés de l'AI (assurance invalidité) / Bénéficiaires du RI (revenu d'insertion) / Demandeurs d'emploi / Travailleurs qualifiés / Travailleurs non qualifiés / Seniors / Particuliers

Nos clients en % du chiffre d'affaires des mandats

Service de l'emploi Etat de Vaud : 62.94 %
Service de prévoyance et d'aide sociales : 26.72 %
Office de l'assurance invalidité Vaud : 6.08 %
Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme : 2.49 %
Centre social d'intégration des réfugiés : 0.69 %
Entreprises : 0.81 %
Particuliers : 0.28 %

Nombre total de bénéficiaires des prestations

En mesure en 2011 : 1622
Dont 1535 ont terminé en 2011

Réseau de partenariat actif

650 entreprises partenaires
410 stages organisés

Ateliers de démontage et tri des composants de matériel électronique

1'115 Tonnes de matériel traité

SUIVI INDIVIDUALISÉ

Pro-gramme d'emploi temporaire
Actualiser- valoriser des compétences professionnelles
586 participants

Jeunes actifs
Activation par des stages
67 participants

A3
Préparation à l'apprentissage
42 participants

Transition
Activité profession-nelle temporaire en vue d'une reprise d'emploi ou d'une formation ou Activité professionnelle temporaire Objectif emploi ou formation
150 participants

Qualifications de base vers l'emploi
Cours-stages en vue d'un emploi
28 participants

Bilan
De compétences-orientation - validation d'acquis
261 participants

Co stage
Acquérir une expérience professionnelle
52 participants

Mesure d'interven-tion précoce
Réadaptation socioprofessionnelle ou validation de projet dans le cadre d'un stage en atelier ou en entreprise ou Réadaptation socioprofessionnelle Stage en entreprise – en atelier
20 participants

Ressources emploi
Dynamique proactive de recherche d'emploi
207 participants

Mesure de réinsertion
Réentraînement progressif en vue d'augmenter la capacité de travail après une atteinte à la santé ou Réentrainement au travail après une atteinte à la santé
18 participants

Cours de conduite de chariots élévateurs
Préparation aux permis reconnus ASFL
37 participants

Techniques de recherche d'emploi
CV – démarches de postulation - réseautage
154 participants

- Conseil
- Coaching
- Bilans
- Cours
- Stages en atelier et en entreprise
- Placement

PÉDAGOGIE PERSONNALISÉE

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL